2026년 제7차 강원특별자치도 사회서비스원 기간제 계약직 채용공고

<(재)강원특별자치도 사회서비스원 공고 제2026-170호>

(재)강원특별자치도 사회서비스원은「사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률」제7조에 의거하여 설립된 법인으로 함께 일할 유능한 인재를 아래와 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용직위	채용인원(명)	고용형태	근무지
합 계		2		
본 부	주임(휴직대체인력)	1	계약직(임용일~1년) *임용일: 2026. 12. 1.	춘천
지역사회서비스지원단	주임(휴직대체인력)	1	계약직(임용일~2027. 12. 31.) *임용일: 2027. 1. 4.	

※ 임용일은 내부 상황에 따라 조정될 수 있음

2. 근무조건 및 직무내용

○ 근무조건

채용분야	채용직위	근무조건	급여
본 부	주임 (휴직대체인력)	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09:00~18:00)	2026년 강원특별자치도 생활임금 기준 ※ 월2,526,190원(세전), 정액급식비 별도 ※ 2027년도 생활임금 적용에 따라 변동 가능
지역사회서비스 지원단	주임 (휴직대체인력)	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09:00~18:00)	2026년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 이용시설 4급 5호봉 이내 ※ 정액급식비 별도

※ 기본급 외 제수당은 채용분야별 사업지침 및 내부규정 등 인건비 지급기준에 의해 결정

○ 직무내용

채용분야	채용직위	직무내용
본 부	주임 (휴직대체인력)	• 사회복지시설 및 정부위탁사업 운영·관리 • 사회서비스 품질관리 및 종사자 교육·훈련 • 그 외 사회서비스원 표준운영지침에 의한 업무 등
지역사회 서비스지원단	주임 (휴직대체인력)	• 사업 정보관리 및 홍보 업무 • 지원단 운영 관련 행정 업무 • 그 외 보건복지부 「지역사회서비스 투자사업 안내」에 따른 지원단 관련 업무

※ 담당 직무 및 세부업무는 업무분장에 따름

3. 응시자격 요건

○ 공통요건

- 응시연령은 18세 이상(공고일 기준)으로 직원 정년(60세) 이하인 자
- 성별 제한은 없으며, 병역의무자로서 병역기피 사실이 없는 자
- 지역제한: 아래사항 중 하나를 충족하는 자
  - 강원특별자치도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업자
  - 공고일 현재 주민등록상 주소지가 강원특별자치도인 자
- 임용 예정일부터 근무가 가능한 자

※ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자

○ 채용분야별 응시자격

채용분야	채용직위	자격기준
본 부	주임 (휴직대체인력)	**• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자** - 사회복지사 2급 이상의 자격 소지자 - 사회복지시설 또는 유관기관 등에서 근무한 경력이 있는 자
지역사회서비스 지 원 단	주임 (휴직대체인력)	**• 아래 각호 중 하나에 해당하는 자** 1. 사회복지전공 학위 취득자 또는 2.「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격 소지자 **• 우대사항** - 공공기관, 사회복지시설 등에서 사무직 근무 경력이 있는 자 - 컴퓨터 관련 자격증 소지자 - 운전면허 소지자로 실제 운전이 가능한 자

○ 채용 결격사유

가. 공통사항

▸ 다음의 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 사람 (강원특별자치도 사회서비스원 인사규정 제8조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4. 채용 전형별 일정

추진절차	일 정	결과발표	기타사항
채용공고	2026. 10. 28.(수) ~ 11. 11.(수)		
원서접수	2026. 10. 28.(수) ~ 11. 11.(수)		기한 내 도착분에 한함
서류전형	2026. 11. 16.(월)	2026. 11. 18.(수)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내(증빙서류 포함)
면접전형	2026. 11. 20.(금)	2026. 11. 24.(화)	제출 증빙서류 검증
신체검사 및 결격사유 조회	2026. 11. 25.(수) ~ 11. 30.(월)		최종서류 제출 및 결격사유 검증
임 용	2026. 12. 1.(화) 이후		

※ 기타 일정 조정 등 추가 안내사항 및 합격자 발표는 강원특별자치도 사회서비스원 홈페이지를 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 공지 예정

※ 면접 당일 기본 자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류가 반드시 확인되어야 함 (현장 미제출 시 기본 자격, 우대사항 등이 인정되지 않으며, 자격조건 미충족 시 불합격 처리)

※ 면접시험 참석 시 신분증 반드시 지참

※ 블라인드 채용을 위하여 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의, 노출 시 불합격 처리

5. 채용 전형별 개요

전형단계	내용 및 기준	선발인원	비고
서류전형	- (적/부) 기본 자격요건 충족 여부 - (정성/정량) 자격 및 경력사항, 자기소개서 등 - 블라인드 위반 및 불성실 작성 여부	합격자 전원	※ 블라인드 사항 노출 시 부적격 처리
면접전형	- 면접위원별 질의응답식 심층면접	1배수 이내	※ 예비 합격자 반영 시, 2배수 이내 선발

6. 채용 전형별 세부절차

○ 서류전형

- 심사방법: 응시자격, 입사지원서 등 서면심사로 적격여부 판단

- 심사기준

구분	부적격 기준
연령	• 18세 미만 또는 60세를 초과한 사람 ※ 단, 일부 분야(요양보호사)는 만 70세 이하까지 가능
병역	• 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
지역제한	• 강원특별자치도 소재 고등학교 또는 대학교를 졸업하지 않았거나, • 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자격기준	• 공고일 기준 자격 및 경력 기준 미달인 사람(해당자)
블라인드 위반	• 블라인드 위반사항에 해당하는 내용을 노출(작성)한 사람 ※ 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 혼인여부, 재산, 신체적(키·체중 등) 조건 등
불성실 작성	• 입사지원서를 불성실하게 작성한 사람 ※ 필수항목 미기입, 문항 1개 이상 공란, 단순내용 중복 및 동일기호 반복, 타기관명 기재 등

❍ 면접전형

- 대 상 자: 서류전형 합격자
- 일시·장소: 2026. 11. 20.(금) ※ 시간 및 장소는 면접 대상자에게 별도 공지
- 시험방법: 면접위원별 질의응답식 심층면접, 다대일 또는 다대다 진행
- 심사항목

계	업무이해도 (직무관련사업 이해 정도, 역할 인식, 중요성 인식)	의사표현 및 태도 (지원동기 및 포부, 문제해결능력, 소통능력)	직무 전문성 (관련 실무 경험, 전문지식 함양, 직업 윤리관)	기타 (그 외 채용 우대사항 등 기타)
100점	30점	30점	30점	10점

- 채점방법

① 응시자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고, 위원별 점수는 소수점 이하 둘째자리까지 산술평균함

② 전체위원의 평균점수가 60점 미만인 응시자는 과락(가산점 미포함)

③ 동점 발생시 면접점수를 합계한 점수가 높은 자 선정

④ 만약 면접 심사 당일에 심사위원의 기피사유가 발생할 경우 '제척위원 확인서' 작성 후 해당 응시자의 심사에서 제외하며, 기피위원의 평정값은 다른 위원들의 평정결과 평균값으로 대체

- 가산점 부여

① 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)

② 공고일 전 지정자, 증빙서류 제출자에 한해 가점 인정

③ 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여

구분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자 (차상위 등)	면접전형 만점의 3%	• 「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활보장 수급자·차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 세대주
장애인	면접전형 만점의 5%	• 장애인고용법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 사람
취업지원 대상자 (보훈 등)	면접전형 만점의 5% 또는 10%	• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 제35조 • 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 제22조 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 24조 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음

7. 지원서 접수 및 제출서류

○ 지원서 접수

- 접수기간: 2026. 10. 28.(수) ~ 2026. 11. 11.(수)

- 제출방법: 이메일, 우편

1. 이메일 주소: gwpasshr@gangwon.pass.or.kr
2. 우편 주소 : 강원특별자치도 춘천시 외솔길 25, 2층 강원특별자치도 사회서비스원 채용 담당자 앞
※ 우편접수는 마감일 소인까지 유효

- 제출양식: 입사지원서 및 개인정보제공동의서

1. 블라인드 채용으로 출신지역, 가족관계, 학력, 성별, 생년월일(연령), 혼인여부 등이 노출되지 않도록 주의 바라며, 노출 시 불합격 처리
2. 지원서 경력 기재사항과 제출서류(증빙서류)의 불일치 시(미제출 포함) 불합격 처리
3. 입사지원서는 반드시 채용공고 내 첨부파일을 다운받아 작성

○ 제출서류

구분	대상	제출서류	제출기한
입사지원	모든 응시자	① 입사지원서(자기소개서) 1부 ② 개인정보제공동의서 1부	지원서 접수 기간 내
증빙서류 접 수	서류 합격자 (면접 대상자)	① 지역인재 확인 – 졸업(재학)증명서 또는 주민등록등본 1부 ② 병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항 표시) ③ 경력증명서 및 자격증명서(해당 시) 각 1부 ④ 가산점 증빙서류(해당 시) 각 1부	면접 당일
최 종 입사서류	면접 합격자 (임용 예정자)	① 기본증명서(상세) ② 채용신체검사(확인)서 ※ 채용건강검진대체통보서로 대체 가능 ③ 최종학력증명서 1부 ④ 주민등록등본(주민등록번호 13자리 표시) ⑤ 가족관계증명서(등록기준지 포함) ⑥ 경력증명서(해당 시) ⑦ 건강보험자격득실확인서(해당 시 직장가입내역만 발급) ⑧ 서약서 및 각종 동의서 각 1부 ⑨ 통장사본, 증명사진(JPG파일 가능)	최종서류 제출 및 결격사유 조회 기간 내

1. 증빙서류는 입사지원서 작성 내용에 대한 진위여부 확인용으로, 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명시 불합격 처리
2. 경력인정 기준일은 채용공고일이며 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서(또는 고용보험 가입이력확인서)에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
3. 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함
4. 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가능한 경우, 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명(전국세무서에서 근무사실 확인 후 발급 가능)을 경력증명서 대신 제출해야 함
5. 채용신체검사(확인)서의 경우 공고일 기준 발급일로부터 6개월 이내 발급받은 서류여야 함
   ※ 채용건강검진대체통보서 발급 방법: 구직자가 국민건강보험공단 홈페이지 로그인 후 발급
   (경로: 건강in>나의건강관리>건강검진결과조회>채용건강검진 대체 통보서/직장제출용)
6. 경력증명서, 자격증 또는 면허증, 채용신체검사(확인)서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급받은 서류여야 함

8. 최종 합격자 순위 결정

○ (최종합격자)
- 전체위원의 평균점수와 가산점을 합산한 최종점수의 고득점 순으로 채용인원의 1배수 이내 선발

○ (예비합격자)
- 위와 동일조건에서 최종합격자를 제외하고 채용인원의 2배수 이내 선발 가능 단, 최종합격자와 평균점수 차이가 10점 이하일 경우만 예비합격자로 선발

9. 기타 유의사항

○ 우리 원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 심사위원에게 제공되지 않습니다.

○ 내·외부 상황(감염병, 기상상황 등)에 따라 채용일정이 변경될 수 있습니다.

○ 입사지원서 접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.

○ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임이며, 특히 경력기록사항과 경력증명서상

내용이 다르거나 경력기록 후 경력증명서를 미제출하는 경우, 면허증 또는 자격증 기록 후 관련 자격 증빙자료를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

- ○ 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- ○ 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- ○ 합격자 통지 후라도 자격조건 확인, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- ○ 채용분야별로 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ○ 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 6개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- ○ 최종 합격되지 않은 응시자는「채용절차의 공정화에 대한 법률」제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부 제출자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며 채용 확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 시 우편 송달료는 반환요청자가 지불합니다. 또한, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- ○ 강원특별자치도 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- ○ 관련 문의: (재)강원특별자치도 사회서비스원 채용담당자 ☎033-248-5705

2026년 10월 28일

(재)강원특별자치도 사회서비스원장